



ESG - hovedoversigt

	Enhed	Mål 2028	2028	2027	2026	2025	2024
Environment - miljødata							
CO2e, Scope 1	Tons	15	-	-	-	-	18
CO2e, Scope 2	Tons	545	-	-	-	-	573
CO2e, Scope 3	Tons	30	-	-	-	-	35
CO2e, Scope 1 + 2 + 3	Tons	590	-	-	-	-	626
Energiforbrug	GJ	6500	-	-	-	-	6796
Vedvarende energiandel	%	45	-	-	-	-	43
Vandforbrug	m3	265	-	-	-	-	286
Affaldsmængde	Tons	38	-	-	-	-	41
Genanvendt affaldsandel	%	71	-	-	-	-	71
Overholdelse af myndighedskrav – Anmærkninger	stk.	0	-	-	-	-	0
Social – sociale data							
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	30	-	-	-	-	26
Kønsdiversitet, kvinder	%	20	-	-	-	-	8
Medarbejderomsætningshastighed	%	10	-	-	-	-	19
Sygefravær	Dage/FTE	6,3	-	-	-	-	7,2
Sygefravær	%	2,5	-	-	-	-	2,9
Arbejdsulykker	stk.	0	-	-	-	-	1
Governance – ledelsesdata							
Bestyrelsens kønsdiversitet, kvinder	%	25	-	-	-	-	25
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	90	-	-	-	-	100
Fastholdelse af kunder	%	95	-	-	-	-	91



ESG – Main overview

	Unit	Target 2028	2028	2027	2026	2025	2024
Environment – environmental data							
CO2e, Scope 1	Tons	15	-	-	-	-	18
CO2e, Scope 2	Tons	545	-	-	-	-	573
CO2e, Scope 3	Tons	30	-	-	-	-	35
CO2e, Scope 1 + 2 + 3	Tons	590	-	-	-	-	626
Energy consumption	GJ	6500	-	-	-	-	6796
Sustainable energy share	%	45	-	-	-	-	43
Water consumption	m3	265	-	-	-	-	286
Waste quantity	Tons	38	-	-	-	-	41
Recycled waste share	%	71	-	-	-	-	71
Compliance with authority requirements - Remarks	pcs.	0	-	-	-	-	0
Social - social data							
Full-time employees	FTE	30	-	-	-	-	26
Gender diversity, women	%	20	-	-	-	-	8
Employee turnover rate	%	10	-	-	-	-	19
Sickness absence	Days/FTE	6,3	-	-	-	-	7,2
Sickness absence	%	2,5	-	-	-	-	2,9
Occupational accidents	pcs.	0	-	-	-	-	1
Governance – management data							
Board gender diversity, women	%	25	-	-	-	-	25
Attendance at board meetings	%	90	-	-	-	-	100
Customer retention	%	95	-	-	-	-	91